



SESERAGI-MISHIMA ROTARY CLUB WEEKLY REPORT

クラブ
週報

2010～2011年度 RI会長 レイ・クリンギンスミス

RIテーマ BUILDING COMMUNITIES BRIDGING CONTINENTS 地域を育み、大陸をつなぐ

クラブテーマ「親睦をもっと深め、心の奉仕を行動で示そう」会長 西原克甫
副会長 渡邊照芳 幹事 内田憲一

事務所 三島市中央町4-9 小野住環中央町ビル2F
TEL. 055-976-6351 FAX. 055-976-6352

<http://www.seseragi-mishima-rc.jp>

せせらぎ三島ロータリークラブ 検索

第1011回例会 司会:土屋 巧君 指揮:山本 章君
2010.08.20(金)晴 ロータリーソング「奉仕の理想」

例会場 ブケ東海三島

TEL. 055-984-0120
毎週金曜日 第1・第3 夜間例会

会長挨拶

せせらぎ三島ロータリークラブ

会長 西原克甫君

皆様こんにちは、本日は、三島西ロータリークラブとせせらぎ三島ロータリークラブの合同例会です。今回は、せせらぎ三島ロータリークラブがホストですので宜しくお願い致します。



本日は、多くの皆様にご出席いただきありがとうございます。

尚、本日は、ガバナー公式訪問の日です。国際ロータリー2620地区、中山正邦ガバナー、龍口良信地区幹事、静岡第2分区、池田龍司ガバナー補佐をお迎えし、心から歓迎いたします。

後程、中山正邦ガバナーよりいろいろと2010-11年度RI会長のテーマの事業の実行及び地区目標の実行の為のご指導を戴ける事と存じます。

よろしくお願い致します。

さて、暦の上では、もう秋ですが、暑い日が続いております。

「残暑、御見舞申し上げます。」

今週は、全国で今までにない、36°、37°、38°等、猛暑がつづいており今までに全国で、熱中症にかかられた方が数万人、死亡された方が約300人と聞いております。熱中症にかかられた方の80パーセントが65歳以上の高齢者だそうですが、御若い方も寝不足や、水分不足をするととても危険だそうです。

皆様も暑さに負けない様に、くれぐれもご自愛下さい。

本日は、宜しくお願い申し上げます。

ようこそせせらぎ三島ロータリークラブへ

中山正邦君(ガバナー・浜松南RC)
龍口良信君(地区幹事・浜松南RC)
池田龍司君(ガバナー補佐・伊豆中央RC)
土屋龍太郎君(ガバナー補佐事務局・伊豆中央RC)
エサ・ラディティアさん(米山奨学生)



出席報告

	出席総数	出席率	メイクアップ	修正出席率
前々回	30/34	88.24%	31/34	91.18%
今回	28/34	82.35%	会員総数	36名
欠席者	あなたが見えなくて残念でした。			

新井君、加藤君、金澤君、小林君、中山君、根津君

幹事報告

幹事 内田憲一君

1. 三島RC 8月25日 家族例会

ガバナー公式訪問

R I 第2620地区ガバナー
中山正邦君

R I 及び2620地区の概況

- ・静岡と山梨の地域性に違いがある。山梨は小規模なクラブが多いが、熱い。
 - ・前年度の会員減少は98名に留まった。減少傾向に歯止め? Max4, 706名(高橋年度)以来減少傾向が続き、近年は毎年100名を超える状況。22年6月末では3, 126名。
 - ・田中作次氏(八潮RC) 2012-13年度国際ロータリー会長として指名。一昨年の2620地区大会に会長代理として出席。
 - ・RIとR財団は車の両輪。RIの新長期計画とR財団の未来の夢計画で、ロータリーの将来像を明示。地区研修リーダー、長期的視点で研修。
- ロータリーについて
- ・イメージとブランドの確立
- クラブの質を高め、フレッシュアップすることが、増強に繋がる。
- クラブならではのものを作る。独自性。
- ・ロータリアンのためのクラブから脱却
- ロータリーの輪を地域へ広げる。
- ロータリアンの背中を見せる。一緒にやれば「地域を育む」に繋がる。
- ・クラブが主体、地区は支援組織
- じり貧にならないため、ルールを上げて引き継ぐ。会長の責務。
- ロータリアンは知人ではなく友人。クラブは家族。

R I の長期計画

長期計画は3つの優先項目(クラブのサポートと強化、人道的奉仕の重点化と増加、公共イメージと認知度の向上)から成り、これらはすべてロータリーの未来にとって同等に重要となります。優先項目はまた、ロータリーの中核となる価値観、「奉仕」、「リーダーシップ」、「多様性」、「高潔性」、「親睦」を基にしています。クラブは、RI長期計画の優先項目に基づき、それぞれの規模や会員の技能、奉仕する地域社会のニーズに応じて、独自の計画を立てることができます。

◎ビジョン

私たちは、世界中の地域社会における人々の生活の改善に貢献するため、活発で行動力のあるクラブから成り、人々から選ばれる奉仕組織である

◎優先項目

- 1、「クラブのサポートと強化」の目標
 - クラブの刷新性と柔軟性を育てる
 - すべての奉仕部門における調和の取れた活動を行う
 - 会員の多様性を増進する
 - 会員の勧誘と維持を改善する
 - リーダーを育成する
 - ロータリーを伸展させる
 - クラブと地区における長期計画の立案を奨励する
- 2、「人道的奉仕の重点化と増加」の目標
 - ポリオを撲滅する

- 以下の分野における奉仕の継続性を高める

新世代奉仕プログラム

ロータリーの6つの重点分野

平和と紛争予防/紛争解決

疾病予防と治療 水と衛生設備 母子の健康

基本的教育と識字率向上 経済と地域社会の発展

- 協力組織とのパートナーシップおよび他組織との協力関係を拡大する

- 地元と海外の地域社会で多大な成果をもたらすプロジェクトを創造する

3、「公共イメージと認知度の向上」の目標

- イメージとブランド認知を調和させる

- 行動を主体とした奉仕を推進する

- 中核となる価値観を推進する

- 職業奉仕を強調する

- クラブにおけるネットワークづくりの機会、ならびにクラブ独自の主な活動について周知を図るようクラブに奨励する

◎中核となる価値観

【奉仕】

ロータリーの奉仕活動とプログラムは、さらなる世界理解と平和をもたらすものであると、私たちは信じている。奉仕は、私たちの使命の主要な要素である。私たちは、個々のクラブの計画と行動を通じて、奉仕する者に無類の喜びを与え、組織全体に奉仕の文化を創造しているのである。

【親睦活動】

個人による奉仕活動は個々のニーズに焦点を当てるものであるが、協力して行う奉仕活動は人類に奉仕するものであると、私たちは信じている。力を合わせて活動すれば、その力は無限となり、多くのリソース(資源)をもたらし、私たちの人生を豊かにし、視野を広げるものとなる。親睦は、民族や国家といったさまざまな違いを超越し、寛容の精神へと導くものである。

【多様性】

ロータリーは奉仕の理想の下にすべての人々を国際的に結束させると私たちは信じている。私たちは、会員組織において、また活動や奉仕において、職業の多様性を信じている。事業や専門職務の社会を反映させているクラブが、将来の繁栄の鍵を握るクラブである。

【高潔性】

私たちは、活動の結果について、また、目標達成の過程においても、私たちのリーダーや同僚会員が説明責任を果たすことを約束し、期待している。私たちは、仕事においても人間関係においても、倫理と職業の観点から、常に高い基準を固く守っている。私たちは、公平さと尊敬の念を保ちながら人々と付き合い、また、私たちに託されたリソース(資源)を良心的に管理する。

【リーダーシップ】

私たちは、それぞれの活動分野におけるリーダーから成る世界的な集まりである。私たちは、指導力を伸展させることの重要性、および会員の優れた資質としてのリーダーシップを信じている。ロータリアンである私たちは、これらの中核となる価値観を率先して実行していくリーダーである。